

Instruktioner för Valberedningen i Sveriges interreligiösa råd

Sveriges interreligiösa råd är en liten ideell organisation som bygger på engagemang och samverkan. För att verksamheten ska fungera och utvecklas är vi beroende av en aktiv och arbetande styrelse. Som styrelseledamot förväntas du:

- Delta regelbundet i styrelsemöten, som hålls cirka 5–6 gånger per år, och bidra till konstruktiva diskussioner och beslut.
- Engagera dig i organisationens arbete genom att vid behov ta ansvar för specifika uppgifter eller bidra till projekt och initiativ.
- Vara beredd att ta på dig uppgifter som uppstår mellan möten, utifrån behov och överenskommelse.
- Vara ett stöd för verksamheten och bidra med din kompetens, erfarenhet och nätverk.

1. Tillsättande av valberedning

Sveriges interreligiösa råd (SIR) ska ha en valberedning som representerar och har väl kännedom om SIR:s medlemmar. Valberedningens ledamöter utses av årsmötet. En av ledamöterna utses till sammankallande. Styrelseledamöter eller anställda inom SIR får inte vara ledamöter i valberedningen.

2. Valberedningens arbetsuppgifter

Enligt stadgarna ska valberedningen bestå av två till tre ledamöter. Mandattiden är ett år. Valberedningens arbetsuppgifter innefattar:

- Ta kontakt med föregående års valberedning samt ta del av verksamhetsplaner och andra relevanta dokument för att förstå organisationens behov och utveckling.
- Samråda med sittande styrelse och/eller styrelsens arbetsutskott samt verksamhetsrevisorer för att få information om organisationens behov och eventuella avgångar.
- Kontakta medlemsorganisationerna/samfunden i god tid så att de hinner nominera och fatta beslut om förslag till ledamöter.
- Ta emot nomineringar och säkerställa att ett förslag på nyval och omval är färdigt i god tid för utskick med årsmöteshandlingarna.

- Lämna förslag på styrelseledamöter, styrelseordförande, verksamhetsrevisor samt personliga ersättare. Kansliet kan bistå i kontakten med auktoriserad revisor.
- Presentera och motivera förslagen på årsmötet. Om de nominerade godkänner det, redogör även för övriga inkomna nomineringar. Valberedningen ska också redovisa hur arbetet har bedrivits.

3. Grunder för nominering

Valbar till styrelsen och valberedningen är den som utsetts av en medlemsorganisation. Av historiska och demografiska skäl väljs till styrelsen:

En ordinarie ledamot och en ersättare vardera från:

- Judiska centralrådet
- Sveriges kristna råd
- Islamiska samarbetsrådet

Två ledamöter enligt rullande schema från:

- Alevitiska riksförbundet
- Hindu Forum Sweden
- Jesu Kristi Kyrka av Sista Dagars Heliga
- Mandeiska Trossamfundet
- Samfundet Forn Sed
- Sikher i Sverige
- Svenska Bahá'í-samfundet
- Sveriges buddhistiska gemenskap

En jämn könsfördelning ska eftersträvas. Ordinarie ledamöter bör inte väljas för fler än tre konsekutiva mandatperioder. Styrelsens ordförande utses av årsmötet för två år, och ordförandeskapet ska roteras. Övriga funktioner fördelas inom styrelsen. Anställda i föreningen får inte väljas till styrelsen eller som revisor.

4. Sammanträden

Valberedningen ska sammanträda vid behov för att kunna fullfölja sina uppgifter. Vid sammanträden ska minnesanteckningar föras. Valberedningen är beslutsför när minst två ledamöter är närvarande. Om en ledamot begär att valberedningen ska sammankallas, ska detta ske.

5. Sekretess

Med hänsyn till den information som kan delas inom valberedningen ska ledamöterna vara medvetna om att arbetet är att betrakta som sekretessbelagt. Syftet är att förhindra att information sprids selektivt inom medlemskretsen.

6. Ändring av instruktionen

Valberedningen ska löpande utvärdera sitt arbete och lämna förslag till styrelsen om ändringar av denna instruktion.